

EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y SOSTENIBLE



Primera edición, 2024

Autora: José Francisco Hernández Ortiz

Maquetació: Ángela Fernández Carretero

Edita: Educàlia Editorial

Imágenes: Freepik

Imprime: Grupo Digital 82, S. L.

ISBN: en trámite

Depósito Legal: en trámite

Printed in Spain/Impreso en España.

Todos los derechos reservados. No está permitida la reimpresión de ninguna parte de este libro, ni de imágenes ni de texto, ni tampoco su reproducción, ni utilización, en cualquier forma o por cualquier medio, bien sea electrónico, mecánico o de otro modo, tanto conocida como los que puedan inventarse, incluyendo el fotocopiado o grabación, ni está permitido almacenarlo en un sistema de información y recuperación, sin el permiso anticipado y por escrito del editor.

Alguna de las imágenes que incluye este libro son reproducciones que se han realizado acogiéndose al derecho de cita que aparece en el artículo 32 de la Ley 22/1987, del 11 de noviembre, de la Propiedad intelectual. Educàlia Editorial agradece a todas las instituciones, tanto públicas como privadas, citadas en estas páginas, su colaboración y pide disculpas por la posible omisión involuntaria de algunas de ellas.

Educàlia Editorial

Avda. de las Jacarandas 2 loft 327 46100 Burjassot-València

Tel. 960 624 309 - 963 768 542 - 610 900 111

Email: educaliaeditorial@e-ducalia.com

www.e-ducalia.com

EMPRENDIMIENTO SOCIAL Y SOSTENIBLE



UNIDAD 1. LA PERSONA EMPRENDEDORA

- 1.1. Cualidades y destrezas de las personas emprendedoras.
- 1.2. El autodiagnóstico del emprendedor. Fortalezas y debilidades personales.
- 1.3. Perseverancia, iniciativa y flexibilidad en el análisis de toma de decisiones del proyecto.

UNIDAD 2. HERRAMIENTAS PARA EMPRENDER

- 1.1. El trabajo en equipo, la inteligencia emocional, la comunicación y el liderazgo.
- 1.2. Técnicas para desarrollar la creatividad. Innovación al servicio de la sociedad.
- 1.3. El desarrollo de iniciativas emprendedoras.

UNIDAD 3. ECONOMÍA SOCIAL Y SOSTENIBLE EN EL MARCO DE LA CIUDADANÍA GLOBAL

- 1.1. Contribución de los proyectos emprendedores al servicio de la Economía social.
- 1.2. Creación de valor compartido y Responsabilidad Social Corporativa. El comercio justo.
- 1.3. Valoración de las obligaciones fiscales y de la economía sumergida.
- 1.4. Introducción al mercado de trabajo. Desigualdad de género en el mundo laboral.
- 1.5. La Economía Circular y la sostenibilidad. Análisis de las 7R.

UNIDAD 4. SOLUCIONES INNOVADORAS ANTE LOS RETOS SOCIALES Y MEDIOAMBIENTALES

- 1.1. Búsqueda y observación de emprendimiento social en la Comunidad Valenciana.
- 1.2. Compromiso social y sostenibilidad: Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.
- 1.3. Estrategias para la elaboración de un proyecto básico de emprendimiento social y sostenible, con impacto local.

UNIDAD 5. FINANZAS PERSONALES

- 1.1. El dinero y los instrumentos de pago.
- 1.2. Presupuesto personal: valoración responsable de los gastos en relación con los ingresos.
- 1.3. Importancia del ahorro. El riesgo del endeudamiento.
- 1.4. Herramientas de interpretación básica de documentación de las economías domésticas: nómina, facturas y recibos.

UNIDAD 6. CONSUMO RESPONSABLE

- 1.1. Consumo responsable. Derechos de los consumidores.
- 1.2. Publicidad y promociones.
- 1.3. Sensibilidad ante los riesgos del juego y las apuestas.

UNIDAD 1

LA PERSONA EMPRENDEDORA



ÍNDICE

- 1.1. Cualidades y destrezas de las personas emprendedoras.
- 1.2. El autodiagnóstico del emprendedor. Fortalezas y debilidades personales.
- 1.3. Perseverancia, iniciativa y flexibilidad en el análisis de toma de decisiones del proyecto.

ACTIVIDADES DE INTRODUCCIÓN



Relaciona cada frase con su autor y significado.

1. *“El éxito no es la clave para la felicidad. La felicidad es la clave para el éxito. Si amas lo que haces, tendrás éxito.”*
2. *“El talento gana partidos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia ganan campeonatos.”*
3. *“Conócete a ti mismo.”*
4. *“La verdadera grandeza consiste en ser dueño de tus debilidades, no en negarlas.”*

Michael Jordan

Esta cita resalta la importancia del trabajo en equipo y la colaboración para el éxito emprendedor. Aunque las habilidades individuales son importantes, el trabajo en equipo y la capacidad de colaborar con otros son fundamentales para lograr resultados significativos. Las personas emprendedoras exitosas reconocen la importancia de rodearse de un equipo sólido y aprovechar las fortalezas individuales para alcanzar metas comunes.

Rick Riordan

Esta cita destaca la importancia de reconocer y aceptar las debilidades personales como emprendedor. Nadie es perfecto, y es fundamental ser consciente de las áreas en las que podríamos tener limitaciones. Al reconocer nuestras debilidades, podemos trabajar en ellas, buscar apoyo o asociarnos con personas que complementen nuestras fortalezas, lo que nos ayudará a desarrollar un proyecto más sólido y exitoso.

Sócrates

Esta famosa frase de Sócrates subraya la importancia del autoconocimiento para el emprendedor. Antes de emprender un proyecto, es esencial que las personas comprendan sus fortalezas y debilidades personales. El autodiagnóstico permite a los emprendedores identificar sus habilidades y talentos, lo que les ayuda a aprovechar sus fortalezas y buscar apoyo en áreas donde pueden necesitar ayuda adicional.

Albert Schweitzer

Esta frase destaca la importancia de tener pasión por lo que haces como emprendedor. Si disfrutas y te apasiona tu trabajo, tienes más probabilidades de alcanzar el éxito. Las personas emprendedoras exitosas suelen tener una gran dedicación y compromiso con sus proyectos, lo que les permite superar los obstáculos y encontrar soluciones creativas.

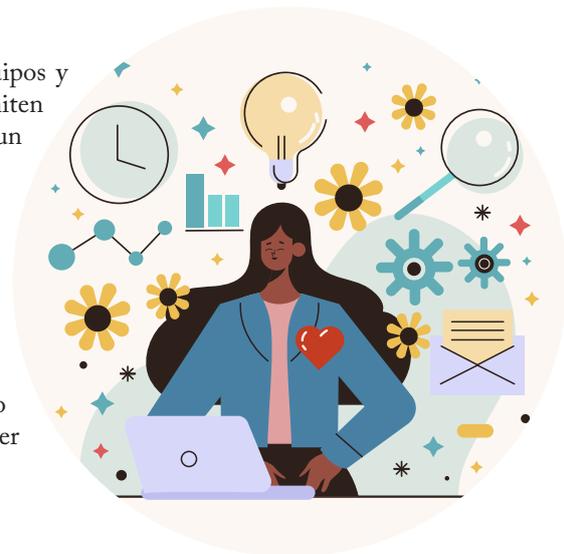
TEORÍA Y PREGUNTAS DE COMPRESIÓN

1.1. Cualidades y destrezas de las personas emprendedoras.

Las personas emprendedoras suelen tener una serie de cualidades y destrezas que los distinguen y los ayudan a sobresalir en el mundo empresarial. Aquí hay algunas de las cualidades y destrezas más comunes:

1. **Visión:** Las personas emprendedoras tienen una visión clara de lo que desean lograr. Pueden identificar oportunidades y visualizar cómo pueden aprovecharlas para crear un negocio exitoso.
2. **Pasión y motivación:** El emprendimiento requiere una gran dosis de pasión y motivación. Las personas emprendedoras están dispuestas a trabajar arduamente y perseverar a pesar de los desafíos y obstáculos que puedan enfrentar.
3. **Creatividad e innovación:** Los emprendedores suelen ser personas creativas y dispuestas a pensar fuera de lo convencional. Pueden generar ideas innovadoras y encontrar soluciones creativas a los problemas.
4. **Toma de decisiones:** Los emprendedores deben tomar decisiones constantemente, a menudo en situaciones inciertas o de riesgo. Tienen la capacidad de evaluar diferentes opciones, analizar riesgos y beneficios, y tomar decisiones informadas.
5. **Orientación al logro:** Las personas emprendedoras son impulsadas por el deseo de alcanzar metas y objetivos. Son proactivas y se esfuerzan por lograr resultados concretos.
6. **Resiliencia:** El emprendimiento implica enfrentar fracasos y rechazos en el camino. Las personas emprendedoras son resistentes y capaces de recuperarse rápidamente de los contratiempos. Ven los errores como oportunidades de aprendizaje y continúan perseverando.
7. **Habilidades de liderazgo:** Los emprendedores a menudo deben liderar equipos y tomar decisiones estratégicas. Tienen habilidades de liderazgo que les permiten inspirar a otros, comunicarse de manera efectiva y coordinar esfuerzos hacia un objetivo común.
8. **Habilidades de networking:** El establecimiento de relaciones sólidas es fundamental para el éxito empresarial. Las personas emprendedoras son hábiles en el establecimiento de contactos y construcción de relaciones, lo que les permite obtener apoyo, colaboración y oportunidades.

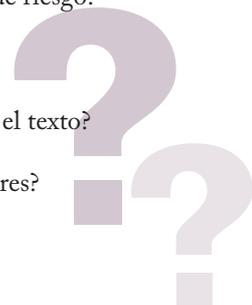
Estas son solo algunas de las cualidades y destrezas que suelen encontrarse en las personas emprendedoras. Es importante tener en cuenta que estas características no son exclusivas de los emprendedores exitosos, y que cada emprendedor puede tener una combinación única de habilidades y cualidades.



PREGUNTAS DE RESPUESTA CORTA



1. ¿Cuál es una de las características más destacadas de las personas emprendedoras según el texto?
2. ¿Qué habilidad es crucial para los emprendedores al enfrentar situaciones inciertas o de riesgo?
3. ¿Cómo enfrentan las personas emprendedoras los fracasos y rechazos según el texto?
4. ¿Qué importancia tienen las habilidades de liderazgo en el mundo empresarial, según el texto?
5. ¿Por qué es fundamental el establecimiento de relaciones sólidas para los emprendedores?



PREGUNTAS TIPO TEST



1. **¿Qué cualidad implica que las personas emprendedoras tienen una visión clara de lo que desean lograr?**
 - a) Creatividad e innovación
 - b) Orientación al logro
 - c) Resiliencia
 - d) Visión
2. **¿Qué se requiere en gran medida para el emprendimiento, según el texto?**
 - a) Habilidades de liderazgo
 - b) Pasión y motivación
 - c) Orientación al logro
 - d) Toma de decisiones
3. **¿Qué característica implica la capacidad de evaluar diferentes opciones, analizar riesgos y beneficios, y tomar decisiones informadas?**
 - a) Habilidades de liderazgo
 - b) Resiliencia
 - c) Toma de decisiones
 - d) Creatividad e innovación
4. **¿Cómo se describe la orientación al logro en las personas emprendedoras?**
 - a) Deseo de alcanzar metas y objetivos
 - b) Capacidad de recuperarse rápidamente de los fracasos
 - c) Habilidad para liderar equipos
 - d) Establecimiento de relaciones sólidas
5. **¿Qué implica la resiliencia en el contexto del emprendimiento?**
 - a) Capacidad de recuperarse rápidamente de los contratiempos
 - b) Toma de decisiones constantes
 - c) Habilidades de networking
 - d) Establecimiento de metas y objetivos
6. **¿Qué habilidad es fundamental para liderar equipos y tomar decisiones estra-tégicas en el emprendimiento?**
 - a) Habilidades de networking
 - b) Creatividad e innovación
 - c) Habilidades de liderazgo
 - d) Orientación al logro
7. **¿Qué destreza es crucial para el establecimiento de relaciones sólidas en el emprendimiento?**
 - a) Toma de decisiones
 - b) Habilidades de networking
 - c) Resiliencia
 - d) Creatividad e innovación
8. **¿Qué mensaje transmite el texto sobre las características de los emprendedo-res exitosos?**
 - a) Todas las personas emprendedoras comparten las mismas características.
 - b) Las características de los emprendedores exitosos son exclusivas y únicas.
 - c) Cada emprendedor puede tener una combinación única de habilidades y cualidades.
 - d) Las personas emprendedoras exitosas no poseen habilidades de networking.



PREGUNTAS DE VERDADERO O FALSO



	V	F
1. La primera cualidad mencionada es la perseverancia.		
2. La visión clara de lo que se desea lograr es una característica común en las personas emprendedoras.		
3. La pasión y motivación no son necesarias para tener éxito en el emprendimiento.		
4. La creatividad e innovación son características poco relevantes en el mundo empresarial.		
5. Los emprendedores toman decisiones principalmente en situaciones seguras y conocidas.		
6. La orientación al logro es un impulso importante para las personas emprendedoras.		
7. La resiliencia implica la incapacidad de recuperarse rápidamente de los fracasos.		
8. Las habilidades de liderazgo no son necesarias para los emprendedores, ya que pueden trabajar de manera individual.		
9. El establecimiento de relaciones sólidas no es crucial para el éxito empresarial según el texto.		
10. Cada emprendedor tiene una combinación única de habilidades y cualidades.		

1.2. El autodiagnóstico del emprendedor. Fortalezas y debilidades personales.

El autodiagnóstico del emprendedor implica una evaluación honesta y reflexiva de las fortalezas y debilidades personales. Aquí hay algunas áreas clave a considerar:

Fortalezas personales del emprendedor:

1. **Autonomía y motivación:** Los emprendedores suelen ser personas auto motivadas y capaces de trabajar de manera independiente. Tienen la capacidad de tomar la iniciativa y llevar a cabo acciones sin depender demasiado de la supervisión o dirección externa.
2. **Creatividad e innovación:** Los emprendedores suelen tener la capacidad de generar ideas creativas y encontrar soluciones innovadoras a los problemas. Pueden pensar fuera de lo convencional y encontrar oportunidades donde otros no las ven.
3. **Pasión y perseverancia:** Los emprendedores están impulsados por una pasión y entusiasmo por lo que hacen. Tienen la capacidad de mantenerse motivados incluso en tiempos difíciles y perseverar a pesar de los obstáculos y reveses.
4. **Orientación al logro:** Los emprendedores tienden a tener una fuerte orientación al logro. Son personas ambiciosas y orientadas a resultados, y están dispuestas a trabajar arduamente para alcanzar sus metas y objetivos.

Debilidades personales del emprendedor:

1. **Gestión del tiempo:** Los emprendedores a menudo tienen múltiples responsabilidades y tareas que atender. Puede ser un desafío para algunos emprendedores gestionar eficazmente su tiempo y establecer prioridades.
2. **Toma de decisiones:** Aunque los emprendedores suelen ser buenos tomando decisiones, también pueden enfrentar desafíos en situaciones de incertidumbre o cuando hay múltiples opciones. La toma de decisiones rápidas y efectivas puede ser un área de mejora para algunos emprendedores.
3. **Delegación:** Algunos emprendedores pueden tener dificultades para delegar tareas y confiar en otros para realizar ciertas responsabilidades. Esto puede llevar a una carga de trabajo excesiva y dificultades para crecer y expandirse.
4. **Gestión del estrés:** El emprendimiento puede ser estresante y desafiante emocionalmente. Algunos emprendedores pueden enfrentar dificultades para gestionar el estrés y encontrar un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal.

Es importante tener en cuenta que las fortalezas y debilidades pueden variar de un emprendedor a otro. Lo más importante es reconocer y aprovechar las fortalezas personales mientras se trabaja activamente en el desarrollo y mejora de las áreas de debilidad. Esto puede implicar buscar apoyo, formación o adquirir habilidades adicionales necesarias para tener éxito como emprendedor.

PREGUNTAS DE RESPUESTA CORTA



1. ¿Qué implica el autodiagnóstico del emprendedor según el texto?
2. ¿Cuáles son algunas de las fortalezas personales que se mencionan en el texto?
3. ¿Cómo se describe la orientación al logro de los emprendedores?
4. ¿Cuál es una de las debilidades personales relacionadas con la gestión del tiempo que pueden enfrentar algunos emprendedores?
5. ¿Por qué la delegación puede ser un desafío para algunos emprendedores, según el texto?



PREGUNTAS TIPO TEST

A B C

1. **¿Qué característica destaca en las fortalezas personales del emprendedor en relación con la autonomía?**
 - a) Creatividad e innovación
 - b) Orientación al logro
 - c) Autonomía y motivación
 - d) Pasión y perseverancia
2. **¿Qué habilidad implica la capacidad de generar ideas creativas y encontrar soluciones innovadoras a los problemas?**
 - a) Orientación al logro
 - b) Creatividad e innovación
 - c) Autonomía y motivación
 - d) Pasión y perseverancia
3. **¿Cómo se describe la orientación al logro en las fortalezas personales del emprendedor?**
 - a) Mantenerse motivado incluso en tiempos difíciles
 - b) Ambición y orientación a resultados
 - c) Capacidad de trabajar de manera independiente
 - d) Tomar la iniciativa y llevar a cabo acciones
4. **¿Cuál es una de las debilidades personales del emprendedor mencionadas en el texto?**
 - a) Gestión del tiempo
 - b) Pasión y perseverancia
 - c) Creatividad e innovación
 - d) Orientación al logro
5. **¿En qué área algunos emprendedores pueden enfrentar desafíos según el texto?**
 - a) Toma de decisiones
 - b) Orientación al logro
 - c) Autonomía y motivación
 - d) Pasión y perseverancia
6. **¿Qué dificultad puede experimentar un emprendedor relacionada con la gestión del estrés?**
 - a) Delegación de tareas
 - b) Orientación al logro
 - c) Toma de decisiones
 - d) Manejar el estrés y encontrar equilibrio
7. **¿Qué se destaca como una recomendación importante para los emprendedores en el texto?**
 - a) Ignorar las debilidades y centrarse solo en las fortalezas.
 - b) Reconocer y aprovechar las fortalezas mientras se trabaja en el desarrollo de las áreas de debilidad.
 - c) No buscar apoyo ni formación, ya que estas acciones no son necesarias.
 - d) Desarrollar únicamente las fortalezas, sin abordar las debilidades.



PREGUNTAS DE VERDADERO O FALSO



	V	F
1. La gestión del tiempo es una fortaleza común en los emprendedores según el texto.		
2. La orientación al logro implica que los emprendedores no son ambiciosos ni orientados a resultados.		
3. Los emprendedores pueden enfrentar desafíos en la toma de decisiones solo en situaciones de certeza.		
4. La delegación de tareas es una habilidad que todos los emprendedores poseen naturalmente.		
5. La gestión del estrés no es una preocupación común para los emprendedores, según el texto.		
6. La autonomía y motivación son características que algunos emprendedores pueden carecer.		
7. La capacidad de pensar fuera de lo convencional es una debilidad común en los emprendedores.		
8. La pasión y perseverancia son aspectos irrelevantes para el éxito del emprendedor según el texto.		
9. Las fortalezas y debilidades son uniformes en todos los emprendedores.		
10. Es esencial trabajar en el desarrollo de las áreas de debilidad para tener éxito como emprendedor según el texto.		

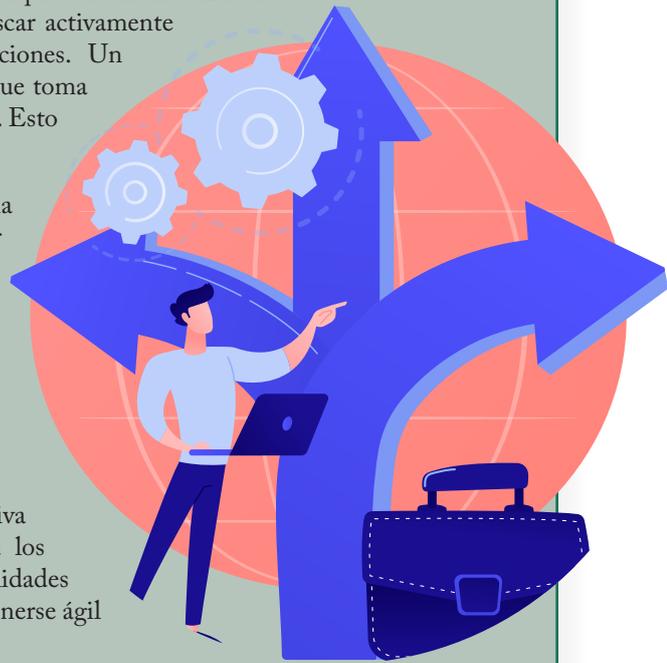
1.3. Perseverancia, iniciativa y flexibilidad en el análisis de toma de decisiones del proyecto.

Perseverancia: La perseverancia es una cualidad esencial para un emprendedor. En el análisis de toma de decisiones del proyecto, la perseverancia implica mantenerse firme y persistir a pesar de los obstáculos y contratiempos. Es probable que se presenten desafíos en el camino, y la capacidad de mantener la motivación y la determinación ayudará al emprendedor a superarlos. La perseverancia permite seguir adelante, aprender de los errores y ajustar el rumbo cuando sea necesario.

Iniciativa: La iniciativa es la habilidad de tomar la iniciativa y actuar proactivamente. En el análisis de toma de decisiones del proyecto, la iniciativa implica buscar activamente información, identificar problemas o desafíos, y proponer soluciones. Un emprendedor con iniciativa no espera a que las cosas sucedan, sino que toma la iniciativa para impulsar el progreso y aprovechar las oportunidades. Esto implica ser proactivo y estar dispuesto a asumir riesgos calculados.

Flexibilidad: La flexibilidad es fundamental en el análisis de toma de decisiones del proyecto, ya que las circunstancias pueden cambiar y surgir nuevas variables. Un emprendedor flexible está abierto a adaptarse y ajustar sus planes cuando sea necesario. Esto implica estar dispuesto a considerar diferentes perspectivas, escuchar opiniones y estar dispuesto a cambiar de dirección si se identifican mejores alternativas. La flexibilidad también implica aprender de los errores y ajustar el enfoque en función de la retroalimentación y los resultados obtenidos.

En resumen, la perseverancia permite superar los obstáculos, la iniciativa impulsa la acción proactiva y la flexibilidad permite adaptarse a los cambios en el análisis de toma de decisiones del proyecto. Estas cualidades son fundamentales para el éxito de un emprendedor y ayudan a mantenerse ágil y receptivo a medida que el proyecto avanza.



PREGUNTAS DE RESPUESTA CORTA ?>

1. ¿Cómo se define la perseverancia en el contexto del emprendimiento según el texto?
2. ¿Cuál es la importancia de la iniciativa en el análisis de toma de decisiones del proyecto, según el texto?
3. ¿Por qué la flexibilidad es considerada fundamental en el análisis de toma de decisiones del proyecto?
4. ¿Qué implica ser un emprendedor flexible, según el texto?
5. ¿Cuáles son las tres cualidades fundamentales destacadas al final del texto para el éxito de un emprendedor?

PREGUNTAS TIPO TEST A B C

1. ¿Qué implica la perseverancia en el contexto del emprendimiento según el texto?
 - a) Adaptarse a los cambios
 - b) Mantenerse firme y persistir a pesar de los obstáculos
 - c) Tomar la iniciativa proactivamente
 - d) Buscar activamente información

2. ¿Cómo se define la iniciativa en el análisis de toma de decisiones del proyecto?

- a) Aprender de los errores y ajustar el enfoque
- b) Estar dispuesto a cambiar de dirección
- c) Tomar la iniciativa y actuar proactivamente
- d) Ser flexible y receptivo a los cambios

3. ¿Qué implica la flexibilidad en el contexto de la toma de decisiones del proyecto?

- a) Mantenerse firme y persistir a pesar de los obstáculos
- b) Estar dispuesto a cambiar de dirección y adaptarse
- c) Buscar activamente información y proponer soluciones
- d) Tomar la iniciativa y actuar proactivamente

4. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera acerca de la iniciativa según el texto?

- a) Esperar a que las cosas sucedan
- b) Ser proactivo y asumir riesgos calculados
- c) Mantenerse firme y persistir a pesar de los obstáculos
- d) Aprender de los errores y ajustar el enfoque

5. ¿Por qué es fundamental la flexibilidad en el análisis de toma de decisiones del proyecto?

- a) Porque impulsa la acción proactiva
- b) Porque permite superar los obstáculos
- c) Porque ayuda a adaptarse a los cambios y nuevas variables
- d) Porque mantiene la motivación y la determinación

PREGUNTAS DE VERDADERO O FALSO



	V	F
1. La perseverancia implica rendirse fácilmente ante los obstáculos y contratiempos.		
2. La iniciativa implica esperar a que las cosas sucedan en lugar de tomar medidas proactivas.		
3. La flexibilidad no es importante en el análisis de toma de decisiones del proyecto según el texto.		
4. La perseverancia ayuda al emprendedor a aprender de los errores y ajustar el rumbo cuando sea necesario.		
5. La iniciativa implica buscar activamente información y proponer soluciones.		
6. La flexibilidad implica no considerar diferentes perspectivas ni escuchar opiniones.		
7. La perseverancia es fundamental para superar los obstáculos en el camino del emprendimiento.		
8. La iniciativa impulsa la acción reactiva en lugar de la acción proactiva.		
9. La flexibilidad implica ajustarse y adaptarse solo cuando las circunstancias son favorables.		
10. Estas cualidades son consideradas fundamentales para el éxito de un em- prendedor según el texto.		

SITUACIONES DE APRENDIZAJE

1. CUENTO ECONÓMICO



Había una vez una persona llamada Emilia, una joven con grandes sueños y una imaginación desbordante. Desde muy temprana edad, Emilia mostraba una pasión por crear y hacer cosas nuevas. Siempre estaba pensando en formas de mejorar el mundo que la rodeaba.

A medida que crecía, Emilia se dio cuenta de que quería convertir-se en una persona emprendedora. Quería ser dueña de su propio destino y crear algo significativo. Así que decidió aventurarse y seguir su pasión.

Emilia sabía que el camino del emprendimiento no sería fácil. Habría obstáculos, desafíos y momentos de incertidumbre. Pero estaba decidida a enfrentarlos y a convertirlos en oportunidades para crecer.

Emilia comenzó por identificar un problema que quería resolver. Observó a su alrededor y notó que muchas personas no tenían acceso a alimentos saludables y asequibles. Eso la motivó a crear su propio negocio de agricultura urbana, donde cultivaría alimentos frescos en espacios reducidos.

Con determinación y entusiasmo, Emilia investigó técnicas de cultivo vertical y construyó su propio huerto urbano. Comenzó a cultivar una variedad de vegetales y hierbas en su pequeño apartamento. Pronto, sus productos se convirtieron en un éxito y la demanda creció rápidamente.

Pero Emilia no se detuvo allí. Quería asegurarse de que su negocio tuviera un impacto social positivo. Decidió contratar a personas desempleadas de su comunidad y enseñarles las técnicas de cultivo. De esta manera, no solo ayudaría a las personas a tener un ingreso, sino que también contribuiría a una alimentación más saludable en su comunidad.

A medida que su negocio crecía, Emilia enfrentó desafíos y obstáculos. Hubo momentos de duda y momentos en los que parecía que todo estaba en su contra. Pero Emilia nunca perdió de vista su visión y mantuvo su espíritu emprendedor.

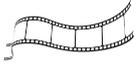
A medida que el tiempo pasaba, el negocio de Emilia se expandió y su impacto se hizo evidente. No solo estaba proporcionando alimentos saludables a su comunidad, sino que también estaba inspirando a otros a seguir sus pasos. Emilia se convirtió en una líder y mentora para otros emprendedores, compartiendo su experiencia y conocimientos con aquellos que buscaban convertir sus propias ideas en realidad.

La historia de Emilia nos enseña que una persona emprendedora es alguien que no tiene miedo de enfrentar los desafíos, que sigue sus sueños y está dispuesta a trabajar duro para lograrlos. Es alguien que busca soluciones innovadoras a los problemas que encuentra en su camino y que se preocupa por el impacto que su trabajo tiene en los demás.

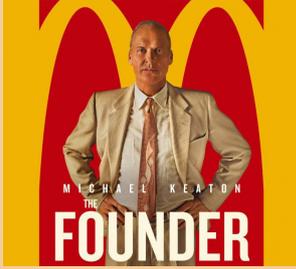
La historia de Emilia nos inspira a todos a ser personas emprendedoras, a creer en nuestras ideas y a perseguir nuestros sueños con valentía y determinación. Porque, al final del día, cada uno de nosotros tiene el poder de hacer una diferencia en el mundo si estamos dispuestos a arriesgarnos y a seguir adelante, incluso cuando las cosas parezcan difíciles.

- Propón un título para el cuento.
- Elabora una lista de 5 palabras clave que extraigas del cuento.
- Escribe tú mismo/a un cuento que contenga las palabras clave anteriores.

2. CINE



PELÍCULA: "EL FUNDADOR"



SINOPSIS

"El fundador" (2016): Dirigida por John Lee Hancock, esta película narra la historia de Ray Kroc, quien transformó a un pequeño restaurante de hamburguesas llamado McDonald's en una de las franquicias de comida rápida más grandes del mundo. La trama muestra su espíritu emprendedor y cómo aprovechó la oportunidad para expandir el negocio.

Actividad:

Escoge uno de los epígrafes del tema y explica cómo se puede relacionar con la película.

3. ADIVINA ADIVINANZA

En la búsqueda del éxito se encuentra su pasión,
 Ideas innovadoras son su constante creación.
 Arriesgada y valiente, no teme fracasar,
 Con determinación, siempre busca triunfar.
 ¿Quién es esta persona llena de ambición,
 Que transforma sueños en realidad sin excepción?

"La persona emprendedora"

Actividad:

Ahora te toca a ti. Invéntate una adivinanza de algún concepto visto en la unidad.

4. CLOZE TEST

Rellena los huecos con la palabra adecuada de entre las propuestas.

adaptarse	decisiones	creatividad	generar	perseverancia	innovar	contactos	planificación	proactivo	desafíos
-----------	------------	-------------	---------	---------------	---------	-----------	---------------	-----------	----------

- El emprendedor es una persona que tiene la capacidad de _____ nuevas ideas y convertirlas en proyectos exitosos.
- La _____ es una característica fundamental en la personalidad emprendedora, ya que impulsa a superar obstáculos y a seguir adelante a pesar de los fracasos.
- Un emprendedor exitoso debe ser capaz de _____ y aprender de las experiencias negativas para mejorar en el futuro.
- La toma de _____ es una habilidad esencial para un emprendedor, ya que debe enfrentar decisiones difíciles a lo largo del camino.
- La _____ es clave para identificar oportunidades de negocio y desarrollar soluciones innovadoras.
- La capacidad de _____ es vital en el mundo empresarial, ya que permite adaptarse a los cambios del mercado y anticiparse a las tendencias.
- La red de _____ es un recurso valioso para un emprendedor, ya que le proporciona apoyo, consejo y oportunidades de colaboración.
- La _____ es una etapa importante en el proceso emprendedor, donde se analiza la viabilidad y rentabilidad del proyecto.
- Un emprendedor debe tener un enfoque _____, buscando constantemente mejorar y crecer en su negocio.
- El emprendimiento no está exento de _____, pero la capacidad de perseverar y aprender de los errores es lo que distingue a los emprendedores exitosos.